

УТВЕРЖДЕНО
советом директоров ПАО «ГТЛК»
приложение №5
к протоколу заседания
совета директоров ПАО «ГТЛК»
№ 107/2018 от 10.10.2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о комитете по кадрам и вознаграждениям
совета директоров ПАО «ГТЛК»

г. Салехард
2018 год

Статья 1. Общие положения

- 1.1. Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров публичного акционерного общества «Государственная транспортная лизинговая компания (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, уставом публичного акционерного общества «Государственная транспортная лизинговая компания (далее по тексту – ПАО «ГТЛК», «Общество»), Кодексом корпоративного управления, утвержденного письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463, положением о совете директоров Общества.
- 1.2. Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ПАО «ГТЛК» (далее – «Комитет») создается по решению совета директоров Общества и является консультативно - совещательным органом. Решения Комитета носят рекомендательный характер для совета директоров Общества.
- 1.3. Комитет не является органом Общества и не вправе действовать от имени Общества.
- 1.4. При осуществлении своей деятельности Комитет руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, уставом Общества, локальными нормативными документами Общества, решениями совета директоров Общества и настоящим Положением, содержащим положения о составе, компетенции, порядке работы Комитета, а также о правах и обязанностях его членов.

Статья 2. Цели и компетенция Комитета

- 2.1. Целью создания Комитета является выработка рекомендаций совету директоров и акционеру (акционерам) по вопросам, связанным с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, а также вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения.
- 2.2. К компетенции Комитета относится:
 - 2.2.1. Оценка состава совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава совета директоров;
 - 2.2.2. Взаимодействие с акционером (акционерами) в контексте подбора кандидатов в совет директоров Общества с целью формирования состава совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества;
 - 2.2.3. Анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в совет директоров Общества, на основе всей доступной Комитету информации;
 - 2.2.4. Формирование и доведение до акционеров рекомендаций в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в совет директоров Общества;
 - 2.2.5. Ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки совета директоров с позиций эффективности его работы в целом, а также индивидуального вклада членов совета директоров в работу совета директоров и его комитетов, разработку рекомендаций совету директоров в отношении

- совершенствования процедур работы совета директоров, подготовку отчета об итогах самооценки;
- 2.2.6. Формирование программы вводного курса для вновь избранных членов совета директоров, направленного на ознакомление новых директоров с ключевыми активами Общества, его стратегией, деловой практикой, принятой в Обществе, организационной структурой Общества и ключевыми руководящими работниками Общества, а также с процедурами работы совета директоров; осуществление надзора за практической реализацией вводного курса;
 - 2.2.7. Анализ текущих и ожидаемых потребностей Общества в отношении профессиональной квалификации членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, продиктованных интересами конкурентоспособности и развития Общества, планирование преемственности в отношении указанных лиц;
 - 2.2.8. Формирование рекомендаций совету директоров в отношении кандидатов на должность корпоративного секретаря Общества;
 - 2.2.9. Выработка политики Общества в области вознаграждений, определяющей принципы, критерии, основания и размеры вознаграждений членам совета директоров, членам ревизионной комиссии, членам комитетов совета директоров, генеральному директору, иным ключевым руководящим работникам Общества, а также критерии оценки деятельности вышеуказанных работников Общества;
 - 2.2.10. Предварительная оценка деятельности генерального директора, иных ключевых руководящих работников Общества по итогам отчетного периода в контексте заложенных в политику вознаграждения критериев и достижения указанными лицами поставленных целей (ключевых показателей эффективности деятельности);
 - 2.2.11. Подготовка рекомендаций о размерах вознаграждения членов совета директоров, ревизионной комиссии и премирования генерального директора и иных ключевых руководящих работников Общества по итогам года с учетом результатов проведенной оценки;
 - 2.2.12. Рассмотрение поступивших от генерального директора Общества предложений по развитию и совершенствованию организационной структуры Общества и выработка предложений и рекомендаций для рассмотрения советом директоров Общества;
 - 2.2.13. Рассмотрение и одобрение кадровой политики Общества для последующего рассмотрения на заседании совета директоров Общества;
 - 2.2.14. Осуществление разработки условий договоров (контрактов) с генеральным директором;
 - 2.2.15. Иные вопросы, по поручению совета директоров относящиеся к компетенции совета директоров.

Статья 3. Права Комитета

Для реализации возложенных компетенций Комитет вправе:

- 3.1. Проводить исследования по вопросам, отнесенным к его компетенции.
- 3.2. Запрашивать и получать от генерального директора, должностных лиц Общества документы, отчеты, объяснения и другую информацию, в том числе сведения

конфиденциального характера. Указанная информация и материалы должны быть представлены в срок не позднее 5 (Пяти) рабочих дней с момента получения запроса, если в запросе не установлен более продолжительный срок.

- 3.3. Проводить встречи с генеральным директором Общества и иными должностными лицами Общества с целью предоставления разъяснений по вопросам компетенции Комитета.
- 3.4. Приглашать на свои заседания генерального директора Общества и иных должностных лиц Общества.

Статья 4. Обязанности Комитета

В обязанности Комитета входит:

- 4.1. Осуществление полномочий возложенных на Комитет в соответствии с настоящим Положением и задач, поставленных советом директоров.
- 4.2. Предоставлять совету директоров Общества квалифицированные и юридически обоснованные рекомендации (заключения) в пределах компетенции Комитета.
- 4.3. Соблюдать требования конфиденциальности, не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну или включенную в перечень инсайдерской информации Общества.
- 4.4. Предоставлять совету директоров годовой отчет о деятельности Комитета.

Статья 5. Состав Комитета и порядок его формирования. Права и обязанности членов Комитета.

5.1. Решение о формировании Комитета принимается советом директоров после избрания нового состава совета директоров. Численный состав Комитета определяется решением совета директоров, но не может быть менее 3 (Трех) человек. Состав Комитета формируется из:

- членов совета директоров;
- экспертов и специалистов (избираются по предложению членов совета директоров).

Решение об избрании членов Комитета принимается простым большинством голосов от общего числа членов совета директоров Общества.

- 5.2. Во избежание влияния на независимость позиции членов Комитета в состав Комитета не может быть избран председатель совета директоров.
- 5.3. Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава совета директоров. По решению совета директоров полномочия всех или части членов Комитета могут быть прекращены досрочно.
- 5.4. Комитет возглавляет председатель Комитета, избираемый советом директоров простым большинством голосов от общего числа членов совета директоров Общества.
- 5.5. При избрании председателя Комитета должны учитываться его образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления председателем Комитета своих полномочий.

5.6. Председатель Комитета выполняет следующие функции:

- определяет порядок работы Комитета;
- определяет приоритеты в деятельности Комитета и формирует план работы Комитета;
- определяет дату, время, место, форму проведения заседания Комитета и утверждает его повестку дня;
- созывает заседания Комитета и председательствует на них;
- определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в заседании Комитета;
- способствует проведению открытого и конструктивного обсуждения вопросов повестки дня и выработке согласованных заключений и рекомендаций;
- докладывает о результатах работы Комитета совету директоров, в том числе в рамках годового отчета о деятельности Комитета;
- представляет Комитет в отношениях с исполнительными органами Общества, другими лицами, привлеченными к работе Комитетом по вопросам его компетенции;
- подписывает протоколы заседаний Комитета;
- осуществляет официальную переписку Комитета, подписывает запросы, письма и документы от имени Комитета;
- контролирует выполнение плана работы Комитета и исполнение поручений совета директоров;
- обеспечивает в процессе деятельности Комитета соблюдение требований законодательства Российской Федерации, устава ПАО «ГТЛК», иных внутренних документов Общества и настоящего Положения;
- выполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, уставом Общества, настоящим Положением и иными внутренними документами Общества.

5.7. В случае отсутствия по каким-либо причинам председателя Комитета на заседании, члены Комитета, присутствующие на заседании, могут выбрать из своего числа лицо, которое будет председательствовать на данном заседании Комитета (председательствующего на заседании).

5.8. Председатель Комитета и члены Комитета могут сложить с себя свои полномочия при направлении заявления об этом председателю совета директоров Общества в срок не позднее, чем за 15 (Пятнадцать) рабочих дней до предполагаемого дня прекращения полномочий в Комитете.

5.9. Председатель и члены Комитета могут получать вознаграждение за свою деятельность в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества. Вознаграждение членам Комитета, являющимся одновременно членами совета директоров Общества, выплачивается в размере и порядке, определенном Положением о выплате членам совета директоров публичного акционерного общества «Государственная транспортная лизинговая компания» вознаграждений и компенсаций.

5.10. В случае утверждения в состав членов Комитета экспертов и специалистов, не являющихся сотрудниками Общества, им выплачивается вознаграждение.

Размер вознаграждения члена Комитета за один корпоративный год составляет 30% базовой части вознаграждения члена совета директоров и выплачивается по итогам финансового года. Вознаграждение выплачивается при условии участия (присутствия) члена Комитета не менее чем в 70% очных¹ заседаниях Комитета, в состав которого он избран, за корпоративный год. По решению совета директоров может быть установлен иной размер вознаграждения.

5.11. Для рассмотрения отдельных вопросов по решению председателя Комитета на заседание могут быть приглашены любые должностные лица Общества.

5.12. Организационное, информационное и документарное обеспечение деятельности Комитета как в связи с подготовкой и проведением заседаний, так и в период между заседаниями Комитета, осуществляет корпоративный секретарь.

5.13. Члены Комитета вправе:

- получать необходимую информацию о деятельности Общества, знакомиться с учредительными, учетными, отчетными, организационно-распорядительными и прочими документами Общества, в том числе носящими конфиденциальный характер, по вопросам, входящим в компетенцию Комитета (осуществляется через корпоративного секретаря);
- требовать в письменном виде созыва заседания Комитета;
- вносить предложения, обсуждать и голосовать по вопросам повестки дня заседания Комитета;
- выражать в письменном виде свое мнение, в том числе несогласие с решениями Комитета и доводить его до сведения председателя Комитета;
- в пределах своей компетенции и в предусмотренном настоящим Положением порядке осуществлять другие полномочия, определенные советом директоров Общества.

5.14. Члены Комитета обязаны:

- при исполнении своих обязанностей действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно;
- принимать активное участие в заседаниях Комитета;
- в случае наличия у них конфликта интересов по обсуждаемому вопросу повестки дня сообщить об этом другим членам Комитета;
- воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между интересами члена Комитета и интересами Общества;
- не использовать и не передавать другим лицам сведения, составляющие коммерческую тайну Общества, и соблюдать режим конфиденциальности инсайдерской информации Общества;

¹ Включая участие в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.

- в процессе реализации своих обязанностей соблюдать требования, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

Статья 6. Порядок работы Комитета

- 6.1. Созывает заседания Комитета председатель Комитета.
- 6.2. Первое заседание Комитета проводится не позднее 45 (Сорока пяти) дней после заседания совета директоров, на котором избран новый состав Комитета. Все последующие заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, при этом время проведения должно быть определено с учетом графика заседаний совета директоров. Интервалы между заседаниями Комитета должны быть достаточными для того, чтобы Комитет имел возможность проработать вопросы и подготовить материалы для предоставления совету директоров.
- 6.3. Заседания Комитета проводятся в очной² форме, либо в форме заочного голосования.
- 6.4. Комитет утверждает план работы на год, который формируется председателем Комитета на основе утвержденного плана работы совета директоров Общества, предложений членов Комитета и решений совета директоров Общества. Члены совета директоров, также могут направить на имя председателя Комитета свои предложения по формированию плана работы Комитета в течение 15 (Пятнадцати) рабочих дней с даты проведения заседания совета директоров, на котором был избран новый состав Комитета и председатель Комитета. Помимо вопросов, определенных в плане работы Комитета, председатель Комитета имеет право выносить на рассмотрение Комитета внеплановые вопросы по собственной инициативе, по решению совета директоров, по требованию ревизионной комиссии Общества, по инициативе члена Комитета, по письменному запросу Генерального директора Общества (в том числе, если это потребует созыва внеочередного заседания).

При согласии всех избранных членов Комитета, на заседаниях Комитета могут рассматриваться вопросы, не включенные в повестку дня.

- 6.5. Корпоративный секретарь информирует членов Комитета о заседании путем направления уведомления о созыве Комитета и материалов к заседанию с указанием даты, времени, места, формы проведения и повестки дня заседания не позднее, чем за 5 (Пять) рабочих дней до даты проведения заседания.

Материалы по вопросам повестки дня заседания Комитета должны включать проекты решений и пояснительные записки, а также, в случае необходимости, информационно-справочные документы по вопросам, указанным в повестке дня заседания. Подготовку и формирование материалов по вопросам повестки дня заседания Комитета обеспечивает структурное подразделение Общества, ответственное в Обществе по соответствующему его компетенции вопросу, указанному в повестке дня заседания Комитета.

- 6.6. При определении наличия кворума и результатов голосования по вопросам повестки дня очного заседания Комитета учитываются письменные мнения отсутствующих на

² В том числе с помощью конференц- и видео-конференц-связи.

заседании членов Комитета, полученные председателем Комитета до начала заседания.

6.7. Председатель Комитета обязан огласить письменное мнение члена Комитета, отсутствующего на заседании Комитета и представившего письменное мнение до начала голосования по вопросу повестки дня, по которому представлено такое мнение.

6.8. При принятии решений члены Комитета, присутствующие на заседании, обязаны выразить свое мнение по вопросам повестки дня путем открытого голосования.

При решении вопросов на заседании Комитета каждый член Комитета обладает одним голосом. Передача права голоса членом Комитета иному лицу, в том числе другому члену Комитета, не допускается. В случае равенства голосов голос председателя Комитета является решающим.

6.9. Решение Комитета считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины членов Комитета, присутствующих на очном³ заседании Комитета и/или представивших письменное мнение, а при заочном голосовании – более половины членов Комитета, принимающих участие в заочном голосовании.

6.10. Члены Комитета вправе представить свои предложения и/или замечания по предложенным проектам решений Комитета по вопросам, поставленным на заочное голосование, не позднее чем за 2 (Два) рабочих дня до окончания срока приема опросных листов для голосования, указанного в уведомлении о проведении заочного голосования.

6.11. Корпоративный секретарь составляет опросные листы для заочного голосования. В случае поступления предложений и/или замечаний, опросные листы составляются с учетом поступивших предложений и/или замечаний по предложенным проектам решений Комитета по вопросам повестки дня. В случае если членом (членами) Комитета изменены формулировки проектов решений по вопросу (вопросам) повестки дня, корпоративный секретарь обязан включить в опросные листы все проекты решений по такому вопросу (вопросам), предложенные членом (членами) Комитета.

6.12. Опросный лист для голосования, составленный в соответствии с пунктом 6.11. настоящего Положения, направляется корпоративным секретарем членам Комитета не позднее, чем за 1 (Один) рабочий день до окончания срока приема опросных листов, указанного в уведомлении о проведении заочного голосования, в оригинале либо посредством факсимильной/электронной связи.

Принявшими участие в заочном голосовании считаются члены Комитета, чьи опросные листы были получены корпоративным секретарем в оригинале или посредством факсимильной связи или электронной почты не позднее даты окончания приема опросных листов, указанной в опросном листе.

Опросный лист, полученный Обществом по истечении срока, указанного в опросном листе, не учитывается при подсчете голосов и подведении итогов голосования.

6.13. Наличие кворума для принятия решений путем проведения заочного голосования определяется на основании заполненных и подписанных членами Комитета опросных листов, полученных Обществом в срок, установленный в уведомлении о проведении заочного голосования. Кворум по вопросам повестки дня при проведении заочного голосования имеется в случаях, когда к дате окончания приема

³ В том числе с помощью конференц- и видео-конференц-связи.

опросных листов поступили опросные листы не менее чем от половины избранных членов Комитета. При определении кворума не учитываются недействительные опросные листы.

6.14. Не позднее 2 (Двух) рабочих дней после даты проведения Комитета (окончания срока приема опросных листов) корпоративный секретарь составляет протокол заседания Комитета, который подписывается председателем Комитета и корпоративным секретарем. В протоколе заседания Комитета указываются:

- дата, место и время проведения заседания (или дата проведения заочного голосования);
- список членов Комитета, принявших участие в рассмотрении вопросов повестки дня с указанием формы голосования (очно или путем заочного голосования) и наличие кворума, а также список иных лиц, присутствующих на заседании;
- повестка дня;
- вопросы, поставленные на голосование, итоги голосования;
- принятые решения.

Протокол подписывается председателем Комитета и корпоративным секретарем, которые несут ответственность за правильность его составления. Протоколам присваиваются порядковые номера, счет которым ведется отдельно с начала каждого календарного года. Протоколы заседаний и материалы Комитета учитываются и хранятся в Обществе.

Протоколы заседаний Комитета направляются членам Комитета в срок, не позднее 5 (Пяти) рабочих дней после проведения заседания Комитета.

Статья 7. Конфиденциальность

7.1. В период исполнения своих обязанностей, а также в течение 3 (Трех) лет после окончания срока полномочий в Комитете, лица, являющиеся (являвшиеся) членами Комитета, корпоративный секретарь и третьи лица, привлекаемые к работе в Комитете, обязаны соблюдать режим защиты информации, составляющей коммерческую тайну Общества и режим конфиденциальности инсайдерской информации Общества в отношении информации, полученной ими в связи с их деятельностью в Комитете. Перечень информации, составляющей коммерческую тайну Общества и инсайдерской информации Общества, устанавливается решением уполномоченного органа Общества.

7.2. Все документы, связанные с деятельностью Комитета, должны храниться по месту нахождения Общества в соответствии с установленным в Обществе порядком хранения документов. Ответственным за хранение указанных документов является корпоративный секретарь.

Статья 8. Отчетность Комитета

8.1. Ежегодно председатель Комитета предоставляет совету директоров Общества отчет о результатах деятельности Комитета.

8.2. Председатель Комитета вправе предоставить совету директоров Общества отдельные отчеты по результатам проведения исследований по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

- 8.3. Совет директоров Общества имеет право в любое время потребовать у Комитета отчет о текущей деятельности Комитета. Сроки подготовки и представления такого отчета определяются решением совета директоров Общества.

Статья 9. Заключительные положения

- 9.1. Положение, а также все дополнения и изменения к нему, утверждаются советом директоров Общества.
- 9.2. Вопросы, не урегулированные Положением, регулируются Уставом Общества и иными внутренними документами Общества, действующим законодательством Российской Федерации и решениями совета директоров Общества.
- 9.3. Если в результате изменения законодательства или нормативных документов Российской Федерации отдельные статьи Положения вступают в противоречие с ними, эти статьи утрачивают силу, и до момента внесения изменений в Положение члены Комитета руководствуются законами и подзаконными нормативно-правовыми документами Российской Федерации.
- 9.4. Настоящее Положение публикуется на веб-сайте Общества в сети Интернет. Ответственность за организацию размещения настоящего Положения несет корпоративный секретарь.